

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management : **HRM**)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ ๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ กรณีขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๑.๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๒ กรณี การกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑.๓ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๓ กรณี การกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามเป้าหมาย และระยะเวลาที่กำหนด และตามตัวชี้วัด ๑.๑ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ และ ทั่วไป จำนวน ๖ ตำแหน่ง รวม ๑๒ อัตรา ๑.๒ ได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกรอบอัตราสาย งานผู้บริหารตามที่ได้เสนอขอต่อ ก.อบต.จ.อบ ๑.๓ ได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกรอบอัตราสาย งานผู้บริหารตามที่ได้เสนอขอต่อ ก.อบต.จ.อบ	- ระยะเวลา ๑๓ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม ๖๘ - ระยะเวลา ๖ มีนาคม - ๒๘ พฤษภาคม ๖๘ - ระยะเวลา ๖ มิถุนายน - ๓๑ กรกฎาคม ๖๘
๒	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง <u>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘</u> - การสรรหาพนักงานจ้าง ประเภททั่วไป ๑๐ ตำแหน่ง - และประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ ตำแหน่ง <u>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘</u> - การสรรหาพนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ๒ ตำแหน่ง	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย และระยะเวลาที่กำหนด และตามตัวชี้วัด ๑. การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ๑. การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง	- ระยะเวลา ๒ เมษายน - ๑๖ พฤษภาคม ๖๘ - ระยะเวลา ๗ สิงหาคม - ๒๔ กันยายน ๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาเลื่อน เงินเดือน เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลพรสวรรค์	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย และระยะเวลาที่ กำหนด และตามตัวชี้วัด โดยพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานครู อบต. ได้รับการ ประเมินผลการประเมินตามรอบการประเมิน และ ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทน	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ระหว่างเดือน เมษายน ๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๖๘

ข้อมูลสถิติ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ			
	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบมีนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
พนักงานท้องถิ่น	๒๔	๒๔	๑๒	๑๒
ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	๐
ประเภทอำนวยการ	๖	๖	๔	๒
ประเภทวิชาการ	๑๑	๑๑	๕	๖
ประเภททั่วไป	๖	๖	๓	๓
ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๒	๒๒	๒๒	๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒	๑๒	๑๒	๐
ผอ.ศพด.	๕	๐	๐	๕
ครู	๘	๘	๘	๐
รวมทั้งสิ้น	๗๑	๖๖	๕๕	๑๖

๑. ปัญหา/อุปสรรค

- การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ยังไม่ทันต่อความต้องการอัตรากำลังคนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ข้อเสนอแนะ

- หน่วยงานที่มีอำนาจ หน้าที่ดำเนินการสรรหา สอบคัดเลือก ควรดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง ปีละ ๒ ครั้ง เพื่อให้ทันต่อความต้องการ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development : HRD)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านการคลัง	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๒ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างของ อบต.พรสวรรค์ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกระบวนการ ทำงาน ด้านงบประมาณ ระบบรายรับ ระบบ ข้อมูลรายจ่าย และระบบบัญชี สามารถนำไป ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๙๒,๑๔๘.๕๐ บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘